

中共中国建材集团有限公司委员会文件

中国建材党发〔2017〕62号

关于印发《中国建材集团“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知

集团各成员企业党委，集团总部各党支部：

《中国建材集团“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》已经集团党委研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。各单位推进“两学一做”学习教育常态化制度化的情况，请及时报送集团党委。

中国建材集团有限公司党委

2017年6月6日



中国建材集团“两学一做”学习教育 常态化制度化实施方案

为认真贯彻落实中央推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作部署，按照《关于推进中央企业“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》（国资党委党建〔2017〕157号）要求，结合集团实际，制订集团“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案。

一、重大意义

党章是管党治党的总章程，党规是党员思想和行为的具体遵循。习近平总书记系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系最新成果，是当代中国马克思主义最新发展，是推动央企做强做优做大的强大思想武器，是各级党组织和全体党员必须始终坚持的行动指南。做合格党员是对每名党员的基本要求。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威、确保党和国家的方针政策在集团得到全面贯彻落实的必然要求，是深化落实全面从严治党要求、持续增强“四个意识”、夯实党建工作基础的重要举措，是推进集团做强做优做大、建设世界一流建材产业集团的内在需要。

二、总体要求

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要把思想建

设放在首位，在真学实做上深化拓展，注重融入日常、抓在经常。坚持引导广大党员深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。要充分发挥“关键少数”示范带动作用，各级领导干部以身作则、当好表率，防止“灯下黑”，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，切实做到忠诚、干净、担当。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，把“两学一做”作为党员教育的基本内容固定下来、坚持下去，夯实党的组织基础。要完善查找解决问题的长效机制，经常进行党性体检，深化问题整改，在补齐短板上持续用力。要推动学习教育与中心工作深度融合，激发党员干部干事创业的内生动力，凝心聚力促进企业改革发展稳定大局。

三、具体任务和措施

集团各单位推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要紧紧围绕集团“两学一做当模范、提质增效作贡献”这一主题，坚持“全覆盖、常态化、重创新、求实效”，坚持学做结合，逐级抓好学习教育的组织落实，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把党组织的政治优势转化为集团的发展优势。

（一）抓实思想教育

1. 制定经常学、长期学的计划。集团各级党组织要把思想教育作为首要任务，做到年度有安排、月月有计划。各级党委要在党员自学的基础上，以党委会、党委中心组等形式，定期（按月或按季度）组织集中学习，每次确定1个专题开展交流研讨。党支部或党小组要紧密联系党员思想工作生活实际，每季度至少召开1次全体党员会议，每次围绕1个专题组织学习讨论。集团党委以基层党组织书记为重点，组织开展专题培训。

2. 持续深入学习习近平总书记系列重要讲话。通过中心组学习、系列报告会、专题培训、辅导讲座等方式，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，做到“五学五提升”：原原本本学，读原著、学原文、悟原理，提升对讲话基本精神、基本内容、基本要求的理解；带着问题学，以讲话精神为思想武器，提升发现问题、分析问题、解决问题的能力；联系实际学，把工作摆进去、把职责摆进去，提升用讲话精神研究谋划、指导推动工作的水平；及时跟进学，习近平总书记每次重要讲话发表后，要第一时间传达学习、抓好贯彻落实，提升学习跟进、认识跟进、行动跟进的自觉性主动性；融会贯通学，把学习习近平总书记系列重要讲话同学习中国特色社会主义理论紧密结合起来，系统学习、全面把握，提升对讲话精神的思想认同、理论认同、情感认同。

3. 把加强党章党规学习作为基本功。深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循，践行党内法规要求，做到“三学三

增强”：持续深入学，联系推进全面从严治党的实践，反复学习、弄懂吃透，不断增强尊崇党章党规、遵守党章党规的思想自觉；突出重点学，深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《党内监督条例》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等，牢记各项规定要求，不断增强严肃党内政治生活、自觉接受监督的政治自觉；正反对照学，从“道德模范”“央企楷模”“最美一线工人”等精神财富中汲取养分，从近年来中央和国资委查处的严重违纪违法案件中吸取教训，不断增强敬畏党章党规、严守纪律规矩的行动自觉。

（二）抓住“关键少数”

4. 领导班子发挥示范引领作用。集团各级党委要认真贯彻《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，把学党章党规、学系列讲话作为理论学习中心组学习的主要内容，定期组织集中学习，每次确定1个主题，开展研讨式、互动式、调研式学习，发挥引领示范作用。

5. 党员领导干部坚持“五个一”。集团各级党员领导干部要在“两学一做”常态化制度化学习教育中，坚持做到“五个一”：每年制定一份自学计划，每年至少讲一次党课，每年建立一个基层单位联系点，每年参加一次下级党组织领导班子民主生活会，牵头解决学习教育中的一批突出问题。

（三）强化“党性体检”

6. 党委要在常态化制度化学习教育中坚持“三查三改”。查找分析是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党

的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，重点查找企业全面从严治党主体责任、监督责任、“一岗双责”落实不到位，重业务轻党建等错误观点和行为，采取有效措施，着力解决企业党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化等问题。

7. 党支部要在常态化制度化学习教育中坚持“四查四改”。查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理监督是否严格、规范，团结教育服务群众是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。要根据查找情况列出问题清单，实行“挂号销号”制度，制定“谁来解决、怎么解决、什么时间解决”的具体方案，采取专项整治等办法，集中力量加以解决。

8. 党员要在常态化制度化学习教育中坚持“五查五改”。查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致、是否充分发挥先锋模范作用，切实整改党的意识不强、组织观念不强、纪律规矩意识不强、宗旨意识不牢、作用发挥不够等问题。

9. 坚持把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径。坚持民主生活会制度和组织生活会制度，会前广泛征求意见、深入谈心交心，会上严肃开展批评和自我批评，认真查摆问题、深刻剖析根源、明确整改方向，会后逐一整改落实。主要负责同志要在民主生活会上通报班子成员受到谈话

函询情况；被谈话函询的党员领导干部，存在错误的应当作出深刻检查，受到提醒的应当作出整改表态，没有问题的说明谈话函询情况。坚持组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，党员干部坦诚相见、交流思想，发现问题及时提醒。坚持定期开展警示教育，用身边反面典型教育警醒身边人。坚持民主评议党员制度，客观公正评价党员表现，帮助引导党员认识问题、改进提高，严格审慎处置不合格党员。

（四）夯实基层支部

10. 强化“三会一课”。突出政治学习和教育，突出党性锻炼，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。严格落实制度规定，每季度至少召开1次支部党员大会。按期上党课，以学党章党规、学系列讲话为主要内容，针对党员思想工作实际确定“三会一课”的主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重、有感染力。党支部要制定年度“三会一课”计划并报上级党组织备案，如实记录“三会一课”开展情况，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，进行批评教育，促其改正；上级党组织要对党支部执行“三会一课”情况进行指导检查，对不经常、不认真、不严肃的批评指正，情况严重的要采取整顿等措施，进行组织处理。

11. 健全党员日常教育管理制度。依靠基本制度来保证和深化学习教育效果，规范和落实党员组织关系接转、党费收缴管理、发展党员等制度，全面推行流动党员“双向共管”制度，使每名党员都纳入党组织的有效管理、接受教育。持

续做好走访慰问、结对帮扶、党内关爱、困难党员帮扶等工作，寓教育管理于服务之中，让党员在思想、工作、生活上切实感受到党组织的关心和爱护。

12. 开展“主题党日”活动。开展“主题党日”活动一般以党支部为单位组织，也可以基层党委或党总支为单位组织。以有规范的活动计划、有鲜明的活动主题、有详实的活动记录、有明显的活动成效为基本要求。要充分利用“七一”党的节日、重大节庆日等组织开展“主题党日”活动。可以利用红色教育基地、定点扶贫村镇等开展开放式组织生活。通过活动强化党员党性观念和宗旨意识，增强党员党的意识、党员意识。

13. 着力加强党支部建设。抓好集团党委《关于加强基层党支部建设的实施意见》的贯彻落实。各级领导干部的联系点支部都要率先创建“五好党支部”和“党员先锋岗”。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，集团各级党委把党支部建设作为最重要的基本建设，按照规定合理设置党支部，指导党支部健全各项工作制度，确保“应建必建”、“应换必换”。选好配强党支部班子，把优秀党员选拔到支部书记岗位。加强党支部书记培训，提高党务工作能力。建立党支部工作经常性督查指导机制，整顿软弱涣散党支部，落实好工作经费、活动场所、报酬待遇等保障措施，为党支部开展工作和活动提供必要保障。

（五）强化“双向促进”

14. 结合中心任务完成。把学习教育与企业中心工作深度融合，教育引导广大党员，紧紧围绕集团改革发展、提高质量效益和核心竞争力等重大任务，立足本职岗位，开展好党员承诺践诺、党员先锋岗、党员示范岗、“亮身份、树形象”等活动，激发广大党员干事创业、创先争优的热情，促进生产经营中心任务的完成。

15. 纳入党建工作责任考核。抓好《中央企业党建工作责任制实施办法》的贯彻落实。把推进学习教育常态化制度化情况纳入年度基层党建工作考核内容。持续推进党建工作书面述职与现场述职考核相结合工作，考核更加注重从基层党建工作成效和党员作用发挥看效果，更加注重从企业发展成果检验学习教育成效，让党员群众作评价。对工作落实不力、搞形式走过场的，要严肃批评、追责问责。

（六）选树先进典型

16. 选树“身边榜样”。把选树、宣传、学习先进典型作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要抓手，利用“互联网+党建”模式，结合迎接宣传贯彻党的十九大，及时宣传中央精神，国资委党委和集团党委要求，总结经验做好宣传，营造良好舆论氛围。及时发现培育扎根基层、履职尽责、业绩突出、群众公认的先进典型，用身边的典型教育、感染、激励身边的人。

17. 评选优秀党建品牌。围绕推进“两学一做”学习教育常态化制度化和集团改革发展、生产经营中心工作，充分

发挥集团党建工作品牌的辐射和示范带动作用，集团党委在全系统开展“十佳党建工作品牌”和“优秀党建工作品牌”评选活动，总结经验、塑造典型、落实责任，提升基层党组织工作水平，为集团进一步做强做优做大提供坚强保证，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

四、主要措施

（一）加强组织领导

集团党委负责领导和指导集团企业推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作。集团党委采取听取汇报、召开片区会、随机抽查、专项督查、情况通报、重点约谈等方式，对集团各单位的“两学一做”学习教育进行督促指导。集团党群工作部负责具体组织实施和跟踪督导。

（二）层层压实责任

集团各级党委要结合贯彻落实集团党建工作会议要求，在推进学习教育常态化制度化中尽好责、抓到位，把组织开展“两学一做”学习情况作为各级党组织书记落实党建责任的重要内容。集团各级党委要履行主体责任，党委书记担负起第一责任人职责，专职副书记承担直接责任，专门研究部署，强化分类指导，层层抓好落实。要发挥“两学一做”学习教育常态化制度化的带动效应，加强基层党建工作薄弱环节，梳理分析工作短板，研究确定若干重点任务，集中力量攻坚克难。

（三）加强督查指导

集团各级党委要结合实际制定实施细则，加强督促指导把关。要把督导的重点放在基层，放在支部。要防止出现形式主义倾向，推进“两学一做”常态化制度化，需要一定的形式和活动载体，也需要方式多样的宣传，但要坚决反对搞口号式、形式化的“花架子”，搞吸引眼球的炒作式宣传报导。集团党委每年集中一段时间对各企业推进“两学一做”学习教育常态化制度化进行督查。各企业党委也要加强对所属企业的督查力度，基层党委要对所辖党支部进行全覆盖、全过程指导督查，全力推动“两学一做”学习教育常态化制度化，有效落实党要管党、从严治党，推进集团改革发展不断迈上新台阶。

抄报：国资委“两学一做”学习教育协调领导小组

中国建材集团有限公司党群工作部

2017年6月6日印发
